แผนปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์: วิภาวดีมีสุข ด้วยระบบสุขภาพมาตรฐาน บูรณการแพทย์แผนไทย ห่างไกล NCDs สูงวัยคุณภาพ ในปี ๒๕๗๐

พันธกิจ ๑. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ

๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้จัดการสุขภาพอย่างมีความสุข

๔. บริหารจัดการทรัพยากรโดยหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม MOPH

M : Mastery เป็นนายตนเอง เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered ใส่ใจประชาชน ต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้

H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

วัฒนธรรมองค์กร สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ อยู่แบบพอเพียง

แผนปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนามาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ

๑.๒ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ Telemedicine

๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคในสถานบริการ

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ	เจ้าหน้าที่/ภาคีเครือข่ายสุขภาพอำเภอวิภาวดี	- ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานอำเภอวิภาวดี	- อบรมการใช้ระบบดิจิตอลตามเกณฑ์การพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิ	คุณสุภาพร นุชมาก
๑.๒ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ Telemedicine	- การเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินลดลง - เพิ่มขีดความสามารถของระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวกและเหมาะสม	- ประชาชนเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน - ร้อยละ ๘๐ ของ รพ.สต. สามารถเชื่อมต่อสัญญาณการตรวจสอบการใช้งานของเครื่อง AED ผ่าน Appication	- อบรมอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ ฟื้นฟู (Emergency Medical Responder: EMR) - โครงการเชื่อมต่อสัญญาณเครื่อง AED ผ่าน Appication เครือข่าย คบสอ.วิภาวดี	คุณสุภาพร นุชมาก
๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคในสถานบริการ	- สถานบริการมีการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันโรค ตามมาตรฐาน SRRT	- ร้อยละ ๘๐ ของสถานบริการมีการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันโรค ตามมาตรฐาน SRRT	- ดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันโรค ตามมาตรฐาน SRRT	คุณภาณุพงศ์ ทองมาก

แผนปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน

กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนามาตรฐานบริการสุขภาพชุมชน

๒.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพเชิงรุก

๒.๓ บริการฟื้นฟูสมรรถภาพเชิงรุกในชุมชน

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ พัฒนามาตรฐานบริการสุขภาพชุมชน				คุณสุภาพร นุชมาก
๒.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพเชิงรุก	ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล	- รพ.สต. โรงพยาบาลใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ขั้นที่ ๓	ดำเนินงาน RDU ในสถานพยาบาล	คุณภาณุพงศ์ ทองมาก
		- ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลในชุมชน	ดำเนินงาน RDU Community	
๒.๓ บริการฟื้นฟูสมรรถภาพเชิงรุกในชุมชน	๑.ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง ได้รับการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพ	- ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการดูแล	แผนงานเยี่ยมบ้าน	คุณสุภาพร นุชมาก

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนามาตรฐานด้านการเฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน

กลยุทธ์ ๑.๑ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๑.๒ เฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินจากภัยธรรมชาติและโรคอุบัติใหม่

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	หน่วยบริการมีระบบบริหารจัดการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออกที่มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยบริการ มีระบบบริหารจัดการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออกที่มีประสิทธิภาพ	- ประเมินติดตามการดำเนินงานมาตรฐานการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออกของสถานบริการให้มีประสิทธิภาพ	คุณภาณุพงศ์ ทองมาก
๓.๒ เฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินจากภัยธรรมชาติและโรคอุบัติใหม่	สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขที่เกิดจากโรคและภัยสุขภาพได้	- อำเภอมีศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข (Emergency operations center: EOC)	- จัดทำผังโครงสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ฉุกเฉินทางสาธารณสุข รองรับศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน	คุณภาณุพงศ์ ทองมาก

แผนปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้จัดการสุขภาพอย่างมีความสุข

กลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย

๔.๒ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๔.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ

๔.๔ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการผลิตภัณฑ์สุขภาพ

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย	-บริการตามมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก	-ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ ๑๒ สัปดาห์ -ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ได้รับบริการฝากครรภ์คุณภาพครบ ๕ ครั้ง ตามเกณฑ์	-แผนงานส่งเสริมให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกเมื่ออายุครรภ์<๑๒ สัปดาห์ และการฝากครรภ์ ๕ ครั้งตามเกณฑ์	คุณสราวดี หีตช่วย
	เด็กอายุ ๐-๕ ปี	ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย	-ส่งเสริมการตรวจพัฒนาการเด็กปฐมวัย - กิจกรรมคัดกรองและส่งต่อพัฒนาการล่าช้าเด็กปฐมวัย ๔ กลุ่มโรค(LD, ADHD,AUTITIC, ID)	คุณสราวดี หีตช่วย
	-เด็กวัยเรียนและวัยรุ่น ๖-๑๔ ปี	ร้อยละ ๖๗ ของเด็กอายุ ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน	-แผนงานส่งเสริมเด็กวัยเรียนโภชนาการดี	คุณสราวดี หีตช่วย
	วัยทำงาน อายุ ๑๙-๕๙ ปี	ประชาชนวัยทำงานมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	- กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนวัยทำงานอายุ	คุณสราวดี หีตช่วย
	-พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มวัยผู้สูงอายุ -ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ได้รับการดูแลระยะยาว ผ่านเกณฑ์	-ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม care plan -ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (wellness plan)	- กิจกรรมคัดกรองผู้สูงอายุ ๙ ด้าน - กิจกรรมคัดกรองของผู้สูงอายุ ๑๐ เรื่อง	คุณสราวดี หีตช่วย

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย	- กลุ่มประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป	- ร้อยละ ๙๐ ของประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัย DM/HT - ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน (≥ร้อยละ ๗๐) กลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง (≥ร้อยละ ๙๓)	- ติดตามดูแลผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง และ คัดกรองภาวะแทรกซ้อน	คุณสุภาพร นุชมาก
	การดำเนินตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูกและมะเร็งลำไส้ใหญ่	- ร้อยละ ๘๐ ของสตรีอายุ ๓๐ - ๖๐ ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Testing - ร้อยละ ๕๕ ของกลุ่มอายุ ๕๐-๗๐ ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงด้วยวิธี FIT Test	กิจกรรมตรวจคัดกรองและติดตามการบันทึกผลการตรวจมะเร็งเต้านมมะเร็งปากมดลูก และมะเร็งลำไส้ใหญ่	คุณสุภาพร นุชมาก
	งานสุขภาพจิตผ่านมาตรฐาน	- การเข้าถึงบริการของผู้มีภาวะซึมเศร้า - อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	- เพิ่มการใช้บริการ Telepsychiatry - คัดกรองภาวะซึมเศร้าด้วยระบบ ๒Q/๙Q	คุณสุภาพร นุชมาก
๔.๒ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	- มีการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์GREEN &CLEAN	- รพ.สต. ผ่านเกณฑ์การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital	กิจกรรมพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN &CLEAN	คุณภาณุพงศ์ ทองมาก
๔.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ	- อำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	- อำเภอผ่านเกณฑ์การประเมิน การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ (พชอ.)	๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	คุณภาณุพงศ์ ทองมาก
๔.๔ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการผลิตภัณฑ์สุขภาพ	สถานประกอบการผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพได้รับการเฝ้าระวัง	- ร้อยละ ๙๕ ของสถานประกอบการผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพได้รับการเฝ้าระวัง	กิจกรรมตรวจประเมินเฝ้าระวังสถานบริการด้านสุขภาพ (ร้านยา สถานที่ผลิตอาหาร สถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ สถานที่ผลิตเครื่องสำอาง)	คุณภาณุพงศ์ ทองมาก

กลยุทธ์การดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข

กลยุทธ์ ๕.๑ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

๕.๒ สร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร	หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความสุข	๒๗. ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒๘. มีหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ ๑ แห่ง ๑๗. หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความสุข	- แผนพัฒนาศักยภาพ สร้างสุขและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน - จัดกิจกรรมสร้างสุข สร้างทีมงาน	คุณนิสิต เอกสุวรรณ
๕.๒ สร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข				

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ บริหารจัดการทรัพยากรโดยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ ๖.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่

๖.๒ พัฒนางานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรม/งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)

๖.๓ พัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน (ITA, PMQA, ควบคุมภายใน, หน่วยบริการปฐมภูมิ ฯลฯ)

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๖.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	- เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ ในการดูแลผู้ป่วยตามระบบบริการ service plan	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์ ที่กำหนด	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามระบบบริการสุขภาพ service plan	คุณนิสิต เอกสุวรรณ
๖.๒ พัฒนางานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรม/งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)	รพ.สต. ทุกแห่งและ สสอ. มีผลงานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรม/งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)	- มีผลงานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรม/งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) ≥ ๑ ผลงานในแต่ละสถานบริการ	- ดำเนินงานวิจัย/นวัตกรรม/งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)	คุณนิสิต เอกสุวรรณ
๖.๓ พัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน (ITA, PMQA, ควบคุมภายใน, หน่วยบริการปฐมภูมิ ฯลฯ)	- หน่วยบริการมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน (ITA, PMQA, ควบคุมภายใน, หน่วยบริการปฐมภูมิ ฯลฯ)	- ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA /ควบคุมภายใน - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) - ทุก รพ.สต. ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ /ตรวจสอบภายในและพัสดุ	-พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน ITA, PMQA, มาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ, ควบคุมภายใน, ตรวจสอบภายใน)	คุณนิสิต เอกสุวรรณ คุณสุภาพร นุชมาก