



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗-๒๙๒๐๗๖

ที่ สฎ ๑๙๓๓/๙๔

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้  
กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต  
และขออนุมัติเผยแพร่ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเวียงาวดี

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงาวดี ได้ดำเนินงานตามการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริง  
ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญ  
กับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ส่งผลต่อการประพฤติปฏิบัติ  
ของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น  
สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงาวดี จึงขออนุมัติดำเนิน  
โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเวียงาวดี ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และขออนุมัติเผยแพร่การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว  
ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงาวดี และทางเว็บไซต์ของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเวียงาวดี เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายภาณุพงศ์ ทองมาก)

นักวิชาการสาธารณสุข

ทราบ/อนุมัติ

(นายสาธิตพิสุทธิ์ นิยมจิตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอเวียงาวดี

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้  
กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙**

**ความเป็นมา**

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีแผนระดับ ๓ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังคงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักต้นนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่มีสูญเปล่า” ซึ่งมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพื่อการขยายผล พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

**กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี จำนวน ๓๒ คน

**วิธีดำเนินงาน**

**๑. ชั้นเตรียมการ**

- ๑.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๑.๒ ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ร่วมโครงการ
- ๑.๓ จัดเตรียมวัสดุ เอกสาร และอุปกรณ์ ในการดำเนินกิจกรรม

## ๒. ขั้นตอนดำเนินการ

### ๒.๑ ให้ความรู้ ดังนี้

๒.๑.๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๑.๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยึดสุจริตประเพณีใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ

๒.๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๒.๑.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑.๕ การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑.๖ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

๒.๑.๗ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา

๒.๑.๘ ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของบุคลากร

๒.๑.๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน

๒.๒ ติดตาม ประเมินผลโครงการ

๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๙

### สถานที่

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายภาณุพงศ์ ทองมาก นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

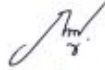
### การประเมินผลโครงการ

๑. จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. แบบประเมินความรู้ เกี่ยวกับเกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเป็นรูปธรรม และมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี



(นายภาณุพงศ์ ทองมาก)  
นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้เขียนโครงการ



(นายสาธุพิสุทธิ์ นียมจิตร)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

ผู้อนุมัติโครงการ

**กำหนดการโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

|                       |  |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ  |
| ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.      | - ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส<br>- ประกาศเจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน   |
| ๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.      | - การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม<br>- การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  |
| ๑๐.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.      | - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ<br>- การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ<br>- แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซเชีย |
| ๑๐.๓๐ – ๑๒.๓๐ น.      | - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>- การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ  |
| ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.      | - กิจกรรม ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.วิภาวดี<br>ภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู่ทุจริต จิตพอเพียง”  |
| ๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.      | การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต   |
| ๑๔.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.      | - มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ<br>แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา<br>- ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน<br>กับคุณภาพของบุคลากร<br>- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน    |
| ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.      | แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชักถามทั่วไป/ประเมินหลังโครงการ<br>ปิดโครงการ   |

หมายเหตุ กำหนดการทำกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม