

# นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตาม วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

### วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการจัดการระบบสุขภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ ภายในปี ๒๕๖๙”

### พันธกิจ

๑. บริหารจัดการกลไกการสนับสนุน ควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน

๒. จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

๓. พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพ

๔. **พัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข**

๕. ขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรให้ครบวงจร

๖. ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมในพื้นที่

๗. การดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PCT

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ**

#### กลยุทธ์

๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan

๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ

๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

๔.๔ เสริมสร้าง พัฒนา จริยธรรม วินัย และวัฒนธรรมสุจริต



### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพรองรับการท่องเที่ยว

- กลยุทธ์
- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PCT
  - ๑.๒ พัฒนามาตรฐานบริการทางการแพทย์
  - ๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคสำหรับสถานประกอบการและนักท่องเที่ยว

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

- กลยุทธ์
- ๒.๑ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
  - ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการด้านสุขภาพและผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรบวจระ

- กลยุทธ์
- ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพรแหล่งปลูกและขยายตลาดสมุนไพร
  - ๓.๒ การพัฒนาสถานที่ผลิตและคิดค้นผลิตภัณฑ์สมุนไพร
  - ๓.๓ สนับสนุนเมืองสมุนไพรด้วยการวิจัย/นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด
  - ๓.๔ ส่งเสริมการใช้จ่ายสมุนไพรและบูรณาการศาสตร์แพทย์แผนไทยเข้าในระบบบริการสุขภาพ

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

- กลยุทธ์
- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan
  - ๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ
  - ๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร
  - ๔.๔ เสริมสร้าง พัฒนา จริยธรรม วินัย และวัฒนธรรมสุจริต

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ สร้างเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของตนเองและชุมชน

- กลยุทธ์
- ๕.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย
  - ๕.๒ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
  - ๕.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
  - ๕.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
  - ๕.๕ สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชนสุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์
- ๖.๑ พัฒนางานวิจัยนวัตกรรม งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)
  - ๖.๒ พัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน(ITA, PMQA, smart hospital, ควบคุมภายใน, ตรวจสอบภายใน)

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ ปรับระบบบริการด้านสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ

- กลยุทธ์
- ๗.๑ บริการสุขภาพเชิงรุก
  - ๗.๒ ลดแออัดลดรอคอยในโรงพยาบาล

