



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

สถานที่ตั้ง ๒๒๙ หมู่ที่ ๔ ต.ตะกุกเหนือ อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายนิสิต เอกสุวรรณ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

โทรศัพท์ ๐๘ ๑๗๘๘ ๐๕๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Eksuwan_๑๔๒๐@hotmail.com

LINE ID : nisit๑๔๒๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑๐ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ พอเพียง	๑. ออมสร้างสุขสะสมบุญ เพื่อให้มีการส่งเสริมการออม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือ สังคม สาธารณประโยชน์	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒. สำนักงานสีเขียว เพื่อให้มีการปลูกพืชผักสวนครัวไว้กินเอง	ปลูกผักสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอด สารพิษบริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	-	รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ วินัย	๓. กำกับการมาทำงานของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ	บุคลากรมาทำงาน สาย ขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตาม ตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	-	ผช.สสอ.	/	/		
	๔. ความสุขจากการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการความพึงพอใจ	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจการให้บริการ ร้อยละ ๘๐	งานบริการดี มีความพึงพอใจ	-	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.		/		
กลยุทธ์ที่ ๓ สุจริต (ซื่อสัตย์)	๕. การตรวจสอบภายใน เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติควบคุมและ ตรวจสอบข้อผิดพลาด	๓ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงิน เป็นไปโดยถูกต้องตาม ระเบียบ มีความโปร่งใส	-	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน		/		
	๖. องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของคุณธรรมและความ โปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส	-	นายนิสิต เอกสุวรรณ	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๔ จิตอาสา (มี น้ำใจ)	๗. จิตอาสา เพื่อสร้างสำนึกการตอบแทนคุณแผ่นดิน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ตามกำหนด	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก เป็นจิตอาสา พระราชทานอย่าง แท้จริง	-	ชมรมจริยธรรม	/	/		
	๘. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ เพื่อการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ตามเหตุอันควร	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิก กองทุนสวัสดิการทุก คน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแล จัดสวัสดิการ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ กตัญญู	๙. แสดงความยินดี/สานสัมพันธ์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในกลุ่มเจ้าหน้าที่	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๐. ให้กำลังใจเจ้าหน้าที่อาวุโส เพื่อเยี่ยม/ให้กำลังใจ เจ้าหน้าที่อาวุโส	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข อาวุโสทุกคนในพื้นที่	อดีตเจ้าหน้าที่อาวุโส ได้รับขวัญกำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ หลักศาสนา	๑. ธรรมะส่งเสริมจิต เพื่อให้บุคลากรได้รับฟังบรรยายธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรม ใช้กับชีวิตประจำวัน	-	ชมรมจริยธรรม	/	/		
	๒. วันสำคัญทางศาสนา เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงพระศาสนา	จนท. ร่วมจัดกิจกรรม กับชุมชน โรงเรียน วัดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา	-	ชมรมจริยธรรม	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ วัฒนธรรม	๑. ส่งเสริมคนทำดี เพื่อเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	> ๑ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญ กำลังใจจากการทำ ความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่กระทำ)	-	ชมรมจริยธรรม	/			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ กิจกรรมวัน สำคัญ	๑. วันสำคัญของชาติ สถาบัน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรักชาติ และเทิดทูน สถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรัก ชาติ และเทิดทูน สถาบัน	-	ชมรมจริยธรรม	/			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕ คน	๓๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑ แห่ง ๑๕๐ คน	๑๑ แห่ง ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๒๕ คน	๓ แห่ง ๓๒ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการฝึกสวนครัวรั้วสีเขียว สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีพอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปกิจกรรม ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ โดยการส่งเสริมให้หน่วยงานราชการ และ ชมรมต่างๆในพื้นที่ ปลูกผักสวนครัวและสมุนไพร ไว้ทำอาหารทานเอง แจกจ่าย และแบ่งขาย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการหิ้วปิ่นโตสุขภาพเข้าวัด สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในวันพระของทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง ได้มีกิจกรรมหิ้วปิ่นโตสุขภาพเข้าวัดทำบุญ ร่วมกับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข อสม. และประชาชน</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ (๓) วิถีวัฒนธรรม
ไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ประชาชนสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนในพื้นที่ได้รับข้อมูลข่าวสารการจัดกิจกรรมให้มีส่วนร่วมมากขึ้น

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายนิสิต เอกสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสารุพิสุทธิ์ นียมจิตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘